

Приложение № 2
к коллективному договору МБДОУ д/с «Спутник»
с. Засечное Пензенского района

Согласовано
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ д/с «Спутник»
с. Засечное Пензенского района
_____ О.В.Маколкина

«22» _____ 2020 год

Утверждаю
Заведующий МБДОУ д/с «Спутник»
с. Засечное Пензенского района

_____ А.Д.Алюшева

«22» _____ 2020 год

**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада «Спутник» с. Засечное Пензенского района Пензенской области
(МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района)**

1. Общие положения

1.1. Предметом регулирования Положения о системе оплаты труда работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района (далее - Положение) являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района (далее – детский сад) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы детского сада..

1.2. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников детского сада разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений", "Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений" (приложение к письму Минобрнауки России и

Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 N АФ-947/96), "Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре", приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации: "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" от 05.05.2008 N 216н, "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" от 29.05.2008 N 247н, "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" от 29.05.2008 N 248н, "Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях" от 29.12.2007 N 822, зарегистрированными в Минюсте России 01.02.2008 N 11081, Законом Пензенской области от 02.11.2004 N 674-ЗПО "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области" (с последующими изменениями)", другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда".

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

1.3.1. установление размеров базовых окладов работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

1.3.2. установление повышающих коэффициентов к базовому окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;
- стажа;
- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
- специфики работы в детском саду (за работу с детьми дошкольного возраста);

1.3.3. осуществление выплат компенсационного характера (за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.3.4. оплата дополнительных видов и объемов работ;

1.3.5. материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

1.4. Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, не может быть менее минимального размера оплаты труда (в этом случае данному работнику производится доплата за счет средств фонда оплаты труда в размере не ниже разницы между МРОТ и размером начисленной заработной платы).

1.5. В детском саду могут быть установлены повышающие коэффициенты по отдельным видам работ.

Заведующий детским садом по согласованию с профсоюзом определяет критерии, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты. Критерии определяются локальными актами образовательной организации.

1.6. Применение всех повышающих коэффициентов к базовому окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается. За исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. В оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.9. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

1.9.1. доплаты за дополнительные виды и объем работы - доплата за виды работы, не входящие в круг основных обязанностей;

1.9.2. иные понятия (оклад (ставка), заработная плата (оплата труд работников), компенсационные выплаты, стимулирующие выплаты) применяются в настоящем положении исходя из смысла и содержания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9.3. Конкретный размер выплат компенсационного, стимулирующего характера, выплат за дополнительные виды и объемы работ может определяться как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере.

1.10. Система оплаты труда в детском саду регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов

1.11. На систему оплаты труда по данному Положению переводятся все работники, работающие в детском саду, финансируемых из бюджета Пензенской области и бюджета Пензенского района Пензенской области

2. Порядок расчета заработной платы работников учреждений образования

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчетный должностной оклад заведующего;
- базовые оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
 - уровня образования;
 - стажа;
 - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
 - работы с детьми дошкольного возраста;
 - уровня управления (для руководителей образовательных организаций и руководителей структурных подразделений образовательных организаций);
 - компенсационные выплаты;
 - доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
 - за работу в сельской местности;
 - стимулирующие выплаты.

2.2. Система оплаты труда работников детского сада устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными актами Пензенской области и Пензенского района, настоящим Положением.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются : 14 и 29 числа.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам детского сада определяются детским садом самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в коллективном договоре (и) или иных локальных нормативных актах.

2.4.Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4.1. Размер оклада (ставки) за ставку педагогическим работникам детского сада, рассчитывается с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, работу с детьми дошкольного возраста, тип образовательной организации.

Размер базовых окладов педагогических работников по профессиональной группе должностей педагогических работников муниципальных учреждений образования и руководителей структурных подразделений даны в ПРИЛОЖЕНИИ №1.

2.4.2 Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы (ПРИЛОЖЕНИЕ №10). Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования утвержденная приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014. №1601» О продолжительности рабочего времени(нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы)педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» приведен в ПРИЛОЖЕНИИ № 11к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях). А также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в ПРИЛОЖЕНИИ №12.

2.4.3 Должностной оклад (ставка) педагогического работника $O_{\phi}^{n,p}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определяется для

педагогических работников учреждений образования по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_{\phi}^{n.p} \cdot \Phi_n}{H_{\text{чс}}} + 100, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, за работу с детьми дошкольного возраста; за работу в сельской местности;

Φ_n – фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{\text{чс}}$ – норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы;

100 – включается взамен размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.4.4. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.4.5. Тарификация педагогических работников производится один раз в год или с изменением базовых окладов.

2.4.6. Заработная плата педагогических работников определяется как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат по персональному коэффициенту, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле:

$$Z_{\text{пр}} = O_{\text{пр ф}} + B_{\text{пр}} + D_{\text{пр}} + C_{\text{пр}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{пр}}$ – месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{\text{пр ф}}$ – оклад педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B_{\text{пр}}$ – компенсационные выплаты педагогическому работнику ;

$D_{\text{пр}}$ – доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C_{\text{пр}}$ – стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

2.5. Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.5.1 Заработная плата заведующего детским садом, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.5.2 Должностной оклад заведующего детского сада устанавливается исходя из средней заработной платы работников относящихся к основному персоналу данной образовательной организации (без учета заработной платы руководителя его заместителей и главного бухгалтера) за предыдущий финансовый год и повышающего коэффициента, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

2.5.3 При расчете средней заработной платы работников детского сада учитываются

оклады, доплата до доведения должностного оклада до минимального размера оплаты труда и выплаты стимулирующего характера работников за предыдущий финансовый год и деления на 12 (количество месяцев в году).

2.5.4. Ежегодно по состоянию на 1 января производится пересмотр размера должностного оклада заведующего.

2.5.5. Должностной оклад заведующего детским садом, определяется трудовым договором, устанавливается Отделом образования администрации Пензенского района Пензенской области. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) для руководителя Учреждения устанавливается в кратности до 3, заместителей и главного бухгалтера до 70% от должностного оклада руководителя.

2.5.6. Должностные оклады заместителя заведующего и главного бухгалтера детским садом устанавливается на 10-30 процентов ниже должностных окладов заведующего этим садом.

2.5.7. Конкретный размер выплат устанавливается, исходя из оценки результатов деятельности образовательной организации, в соответствии с ПРИЛОЖЕНИЕМ №9 к настоящему Положению.

В случае реорганизации образовательной организации, открытия новых образовательных организаций повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем в соответствии с группой по оплате труда образовательных организаций.

2.5.8. Премирование заведующего детским садом осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных организаций, утвержденным постановлением Отделом образования администрации Пензенского района Пензенской области.

2.5.9. Заработная плата работников АУП (заведующего детским садом, его заместителя и главного бухгалтера) определяется по следующей формуле:

$$З_{Рук(АУП)} = O_{\phi}^{Рук(АУП)} + Д^{Рук(АУП)} + С^{Рук(АУП)}, \text{ где}$$

$З_{Рук(АУП)}$ – месячная заработная плата заведующего и других работников из числа АУП;

$O_{\phi}^{Рук(АУП)}$ – оклад заведующего и других работников из числа АУП;

$Д^{Рук(АУП)}$ – доплаты (в том числе компенсационные выплаты) заведующему и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим образовательной, для заведующего устанавливаются начальником Отделом образования администрации Пензенского района Пензенской области.);

$С^{Рук(АУП)}$ – стимулирующие выплаты заведующему и другим работникам из числа АУП (устанавливаются заведующим образовательной организации, для заведующего устанавливаются начальником Отделом образования администрации Пензенского района Пензенской области.).

Стимулирующие выплаты работникам из числа АУП за дополнительные виды и объёмы работы устанавливается приказом или другим локальным нормативным актом детского сада.

2.6. Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.6.1 Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определяется с учетом выплат за специфику работы в образовательной организации.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих даны в ПРИЛОЖЕНИИ № 3.

2.19. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{увп} = O_{\phi}^{увп} + B^{увп} + C^{увп}, \text{ где}$$

$Z_{увп}$ – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\phi}^{увп}$ – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{увп}$ – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

D – доплаты работнику из числа УВП и ОП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются заведующим детского сада)

2.7. Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.7.1. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в образовательной организации, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры должностных окладов прочих работников (рабочих) учреждений образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих даны в ПРИЛОЖЕНИИ № 4.

2.7.2. Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению заведующего детским садом работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Перечень таких работ и размер повышающих коэффициентов устанавливается коллективным договором в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.7.3. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

2.7.4. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определяется по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_{\phi}^{раб} + B^{раб} + D^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

$Z_{раб}$ – месячная заработная плата рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП;

$O_{\phi}^{раб}$ – должностной оклад рабочих и прочих работников из числа УВП и ОП;

$B^{раб}$ – выплаты компенсационного характера работнику из числа прочих работников УВП и ОП;

$D^{раб}$ – доплаты работнику из числа прочих работников УВП и ОП за дополнительный объем работы (устанавливается руководителем учреждения).

2.8.Порядок расчета выплаты за работу в особых условиях

2.8.1. Размер выплат компенсационного характера определяется детским садом самостоятельно в соответствии с действующим законодательством (приложение № 7).

2.8.2.Заведующий детским садом принимают меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.8.3.Решение о введении соответствующих выплат принимается детским садом в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

2.9.Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы

2.9.1.Размер доплат работникам детского сада за дополнительные виды и объемы работы определяется детским садом самостоятельно в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением (ПРИЛОЖЕНИЕ № 8).

В детском саду разрабатывается и утверждается перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы коллективным договором по всем категориям работников.

2.9.2.При совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы в пределах фонда оплаты труда верхним пределом не ограничивается

2.9.3. Выплата доплаты за совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится в пределах средств, выделенных детскому саду на оплату труда работников.

2.9.4.Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащим федеральным законам и иным нормативным правовым актам РФ, настоящему положению.

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, (дополнительные виды работ) дан в приложении № 9.

2.10.Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.10.1. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых данный детский сад является местом основной работы.

2.10.2.Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.10.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению.

2.11. Порядок расчета стимулирующих выплат

2.11.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления определяются органом самоуправления детского сада с учетом мнения представительного органа работников и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

При установлении выплат стимулирующего характера следует руководствоваться наименованиями и условиями осуществления выплат стимулирующего характера, установленными действующим законодательством. Кроме того, выплаты стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам образовательной организации, а также показателям оценки эффективности работы учреждения образования.

2.11.2. При установлении выплат стимулирующего характера для работников образовательной организации следует исходить из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

2.11.3. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставка), без учета повышающих коэффициентов по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютном значении. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

2.11.4. Выплаты стимулирующего характера, установленные в баллах и процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

2.11.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников образовательной организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом показателей эффективности деятельности образовательной организации.

Образовательные организации при разработке и принятии локальных нормативных актов по выплатам стимулирующего характера утверждают перечень выплат стимулирующего характера, мотивирующих работников к качественному и эффективному выполнению трудовых обязанностей.

2.12. Другие вопросы оплаты труда

2.12.1. Из фонда оплаты труда руководителю и работникам детского сада может быть оказана материальная помощь в размере одного оклада (ставки) с учетом повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (супруг, супруга, отец, мать, дети);
- при праздновании юбилея (женщины – 55, 60 лет, мужчины – 60, 65 лет);
- в связи с продолжительной болезнью работника (более двух месяцев);
- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников детского сада

3.1. Фонд оплаты труда детского сада формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания

учащихся (воспитанников) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня.

Фонд оплаты труда работников детского сада формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, средств Пензенского района, средств образовательного учреждения, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.2. Детский сад осуществляет нормативное финансирование в расчете на одного обучающегося (воспитанника), фонд оплаты труда определяется исходя из стоимости предоставляемой образовательной услуги, рассчитанной по утвержденным методикам (порядкам расчета).

3.3. Детский сад самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д.) в пределах выделенных ассигнований.

3.4. Штатное расписание утверждается заведующим детским садом и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (заведующего, его заместителя, педагогических работников, учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала и т.д.).

3.5. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых детским садом услуг, детский сад вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников

на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.6. Объем средств на оплату труда в детском саду может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых детским садом муниципальных услуг.

3.7. Фонд оплаты труда включает базовую часть (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы) и фонд стимулирования за высокое качество и достигнутые результаты труда:

$$\Phi_{от} = \Phi_{б}^{от} + \Phi_{стим}^{от}, \text{ где}$$

$\Phi_{от}$ – фонд оплаты труда образовательного учреждения;

$\Phi_{б}^{от}$ – базовая часть $\Phi_{от}$;

$\Phi_{стим}^{от}$ – фонд стимулирования труда (стимулирующая часть $\Phi_{от}$),

Фд- фонд средств поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области

Оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей
педагогических работников МБДОУ д/с «Спутник»
с. Засечное Пензенского района

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень		
	инструктор по физической культуре	7419
	музыкальный руководитель	7419
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	7790
	педагог-психолог	7790
4 квалификационный уровень		
	старший воспитатель	7973
	учитель-логопед (логопед)	7973

**«Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области**

**Повышающие коэффициенты
за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат
педагогическим работникам по профессиональной группе должностей педагогических
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района
с учетом присвоенной им квалификационной категории**

Квалификационная категория	Повышающие коэффициенты за наличие квалификационной категории по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников
Высшая квалификационная категория	0,5
Первая квалификационная категория	0,25
Вторая квалификационная категория	0,15

**«Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области**

**Оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и
обслуживающего персонала МБДОУ д/с «Спутник»
с. Засечное Пензенского района**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень		
	делопроизводитель,	4154
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень		
	заведующий хозяйством	4241
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I	5194
Должности, относящиеся к отрасли «Здравоохранение»		
	Медицинская сестра	14602

**Оклады
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района
по профессиональной квалификационной группе должностей
учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада работников (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя *	4154

* повышающие коэффициенты:

0,1 за особые условия труда; 1,68 -другая дополнительная работа (работа на клумбах, работа на огороде, уборка территории, мытье окон, чистка снега, участие в мероприятиях доу); 0,32 за работу с детьми дошкольного возраста.

**«Приложение № 4
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области**

**Оклады
прочих работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района по
профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных
профессий рабочих**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	дворник *	3981
	Кастелянша **, рабочий по стирке и ремонту белья ***	4071
	Кладовщик**, помощник повара****	4071
	Повар*****	4154
	Сторож***** (вахтер *)	3981
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений 3 разряда *****	4071
	Уборщик служебных помещений*****	3981

Приложение N 5
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области

Повышающие коэффициенты к окладам работников МБДОУ д/с «Спутник»
с. Засечное Пензенского района по профессиональным квалификационным группам

Повышающие коэффициенты за уровень образования по профессиональной группе
должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат
педагогическим работникам МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района

	Рекомендуемые повышающие коэффициенты за уровень образования группе должностей педагогических работников
Высшее профессиональное образование	0,036

Повышающие коэффициенты
за стаж педагогической работы по профессиональной группе
должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат
педагогическим работникам МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам
образовательных организации по профессиональной квалификационной группе
должностей педагогических работников, применяемых для осуществления
ежемесячных выплат педагогическим работникам образовательных организаций

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам образовательных организаций
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект, сдавшие государственные экзамены и работающие в течении трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных организациях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

Приложение N 6
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области

Повышающие коэффициенты к окладам работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района по профессиональным группам за работу с детьми дошкольного возраста
Коэффициент за работу с детьми дошкольного возраста

Категория работников	Рекомендуемый коэффициент за работу с детьми дошкольного возраста
Воспитатель	0,32
Старший воспитатель	0,32
Инструктор по физической культуре	0,32
Музыкальный руководитель	0,32
Педагог-психолог	0,32
Учитель-логопед	0,32
Помощник воспитателя	0,32
Учитель - дефектолог	0,32

Коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам
при установлении окладов и ставок работников
МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района
с учетом специфики работы в зависимости от их типов или видов)

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Работа руководителей и специалистов в МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное Пензенского района, расположенных в сельской местности	0,25

Приложение N 7
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области

Перечень выплат за работу в особых условиях работникам образовательных организаций

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях труда
За работу в выходные и праздничные дни	В соответствии со ст.153 ТК РФ
При выполнении работ различной квалификации	В соответствии со ст.150 ТК РФ
За совмещении профессий (должностей)	В соответствии со ст.151 ТК РФ
За сверхурочную работу	В соответствии со ст.152 ТК РФ

Перечень выплат
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Виды работ	Коэффициент за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
за работу в горячем цеху	0,12
за работу с дезинфицирующими средствами	0,10
за работу в ночное время	0,35

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Приложение N 8
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работникам по профессиональным квалификационным группам работников учреждений образования			
должности	показатели	Коэффициент за каждый показатель	Итоговый коэффициент
помощник воспитателя	выполнение работ по благоустройству территории учреждения и прилегающей к ней территории	0,4	1,68
	участие в мероприятиях доу	0,7	
	участие в косметическом ремонте	0,3	
	выполнение работ по уборке веранд и игровых площадок	0,18	
	чистка снега	0,1	
повар	выполнение работ по благоустройству территории учреждения	0,39	2,0
	за работу по переборке овощей	0,74	
	участие в косметическом ремонте	0,47	
	выполнение погрузо-разгрузочных работ	0,40	
помощник повара	за погрузо-разгрузочные работы;	0,582	2,052
	за еженедельное проведение превентивных мер дезинфекции оборудования и инвентаря	0,65	
	выполнение работ по благоустройству территории учреждения и прилегающей к ней территории	0,82	
кладовщик	участие в косметическом ремонте	0,55	2,06
	Составление и выполнение обсчета меню-требования	0,81	
	за работу по переборке овощей	0,29	
	выполнение работ по		

	благоустройству территории учреждения и прилегающей к ней территории	0,41	
делопроизводитель	выполнение работ по архивации документов, поддержанию в чистоте архива и архивного помещения	1,16	1,99
	выполнение работ по благоустройству территории учреждения и прилегающей к ней территории	0,83	
бухгалтер I категории	составление экономических отчетов	0,62	1,4
	за работу по ведению документации по компенсационным выплатам	0,78	
заведующий хозяйством	за погрузо-разгрузочные работы, уборка мусора	0,55	1,93
	за работу по ведению документации по энергосберегающим ресурсам	0,71	
	участие в косметическом ремонте	0,67	
кастелянша	за погрузо-разгрузочные работы	0,4	2,06
	участие в косметическом ремонте	0,56	
	курьерская работа	0,27	
	выполнение работ по благоустройству территории учреждения и прилегающей к ней территории	0,83	
рабочий по стирке и ремонту белья	выполнение работ по благоустройству территории ДООУ и прилегающей к нему территории	0,3	2,06
	выполнение погрузо-разгрузочных работ при уборке мусора и вывоза его с территории	0,78	
	мелкий ремонт постельного белья	0,50	
	участие в косметическом ремонте	0,48	
рабочий по комплексному обслуживанию	выполнение погрузо-разгрузочных работ при уборке мусора и вывоза его с территории ДООУ	0,61	2,06

здания 3 разряда	курьерская работа	0,5	
	за столярные и плотнические работы	0,95	
сторож	курьерская работа	0,69	2,1
	участие в косметическом ремонте	0,59	
	выполнение погрузо-разгрузочных работ при уборке мусора и вывоза его с территории ДОУ	0,82	
дворник	курьерская работа	0,48	2,12
	выполнение погрузо-разгрузочных работ во время уборки мусора, вывоза его за пределы ДОУ	0,69	
	участие в косметическом ремонте	0,95	
вахтер	курьерская работа	0,48	2,12
	выполнение погрузо-разгрузочных работ во время уборки мусора, вывоза его за пределы ДОУ	0,66	
	участие в косметическом ремонте	0,98	
уборщица служебных помещений	выполнение работ по дезинфекции и обработке помещений внутри сада, подвального помещения	0,71	2,12
	за погрузо-разгрузочные работы	0,4	
	выполнение работ по благоустройству территории ДОУ и прилегающей к нему территории	0,49	
	за выполнение ремонтных работ	0,52	

Примечание: конкретный размер выплат устанавливается каждой образовательной организацией самостоятельно как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по образовательной организации на соответствующий финансовый год.

Приложение № 9
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области

Должностной оклад заведующего детским садом, определяемый трудовым договором, устанавливается учредителем в ведении которого находится учреждение, а также коэффициентом уровня управления, устанавливаемого в соответствии с группой по оплате труда

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для заведующего детским садом устанавливается Отделом образования администрации Пензенского района Пензенской области с учетом объемных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

"Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений"

1.	Общеобразовательные учреждения; дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей.	Количество баллов			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
	Общеобразовательные учреждения	свыше 1000	до 800	до 500	до 300
	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 900	до 700	до 500	до 300
	Учреждения дополнительного образования	свыше 700	до 600	до 500	до 200

«Объемные показатели масштаба управления МБДОУ д/с «Спутник» с.Засечное Пензенского района

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми (для школ ГРР, ГКП)	За группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальной, художественной, творческой направленности	За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника	1
		За каждого работника имеющего: первую квалификационную категорию;	0,5
		высшую	1

		квалификационную категорию	
5.	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	20
6.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	10
7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	15
8.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждый вид	15
9.	Наличие: - автотранспортных средств на балансе образовательного учреждения	За каждую единицу	20
10.	Подвоз учащихся	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
11.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	50
12.	Наличие собственной котельной	За каждый вид	20
13.	Наличие гаража		20
14.	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	15
16.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
17.	Наличие пришкольного оздоровительного лагеря, летних оздоровительных площадок	За каждую смену	10
18.	Наличие лагеря труда и отдыха на базе образовательного учреждения	За каждую смену	30
19.	Количество штатных молодых специалистов	из расчета за каждого человека	1,0

**Порядок отнесения учреждений образования к группам по
оплате труда руководителей для установления коэффициентов
к расчетным должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год учредителем, в ведении которого находится учреждение образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено учредителем, в ведении которого находится учреждение образования, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается учредителем, в ведении которого находится учреждение образования.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:
по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
по учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся 1 сентября. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;
участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении (путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365);

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.
2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.
 - 2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу*; старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности; педагогам-психологам
 - 2.2. Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных в [пункте 2.1](#) настоящего Приложения).
 - 2.3. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: учителям-дефектологам; учителям-логопедам.
 - 2.4. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается: музыкальным руководителям;
 - 2.5. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.
 - 2.6. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: инструкторам по физической культуре; воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией, медицинских организаций, организаций социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (далее - медицинские организации и организации социального обслуживания), (за исключением воспитателей, предусмотренных в [пунктах 2.5 и 2.7](#) настоящего Приложения).
 - 2.7. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

предусмотрены пунктами 2.5 и 2.6 настоящего Приложения).

2.8. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 2.8.1 и 2.8.2 настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 2.3 - 2.7 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Приложения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 2.5 - 2.7 настоящего Приложения, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.8 настоящего Приложения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно пункту 2.2 приложения 2 к настоящему приказу учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

* Подраздел 1 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. N 678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 33, ст. 4381).

Приложение 11
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области

Перечень учреждений, организаций и должностей,
время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение 12
к Положению о системе оплаты труда
работников МБДОУ д/с «Спутник» с. Засечное
Пензенского района Пензенской области

Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;
педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;
преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы. Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.